

SPOLEČNĚ – JEKHETANE, o. s. vyhlašuje výběrové řízení na pozici:

Sociální pracovník nízkoprahového zařízení pro děti a mládež

Náplň práce:

- Práce s mládeží 6 – 18 let
- Základní sociální poradenství
- Výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti
- Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím
- Sociálně terapeutické činnosti
- Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí
- Metodická podpora pracovníkům NZDM (pedagogičtí asistenti, pracovníci v sociálních službách)
- Spolupráce na tvorbě a realizaci projektů.
- Zajištění administrativy vztahující se k činnosti

Požadujeme:

- VOŠ / VŠ – zaměření na sociální práci, sociální pedagogiku, speciální pedagogika, sociální a humanitární práci, sociálně právní činnost, charitní a sociální činnost
- Dobrá znalost práce na PC (obzvláště Word, Excel, Internet)
- Schopnost koordinovat různé požadavky, stanovovat priority a řídit čas
- Schopnost samostatně řešit úkoly a dotahovat do konce
- Základní orientace v legislativě
- Základní znalost romské problematiky
- Dobré komunikační dovednosti
- Empatie
- **Praxe v sociálních službách** (primárně práce s dětmi)

Nabízíme:

- Práce v dynamicky se rozvíjející organizaci
- Zajímavou a zodpovědnou práci
- Možnosti odborného rozvoje a vzdělávání
- Dynamické pracovní prostředí
- Samostatnou a tvořivou práci v malém týmu
- Odpovídající finanční ohodnocení

Uzávěr přihlášek: 12. srpna 2012

Výběrové řízení: 13. - 17. srpna 2012

Předpokládaný nástup: koncem srpna nebo začátkem září 2012

Motivační dopis a **strukturovaný životopis** pošlete na adresu SPOLEČNĚ –JEKHETANE, o. s., Palackého 49, 702 00 Ostrava – Přívoz, popř. elektronicky vyberko@jekhetane.cz. Do záhlaví e-mailu či dopisu poznamenejte značku „výběrové řízení – nízkoprah“. Případné dotazy lze konzultovat také telefonicky na čísle: 596 136 609

K ústnímu pohovoru budou pozváni pouze vybraní kandidáti. Oznámení o negativním výsledku zasíláme pouze elektronicky a na vyžádání. Vyhraujeme si právo prodloužit výběrové řízení, případně neobsadit pracovní pozici v případě, že uchazeči nenaplní očekávání organizace.